



УТВЪРЖДАВАМ:
ВИОЛЕТА МАНОЛЕВА
ДИРЕКТОР НА ТГ „В. Е. АПРИЛОВ“



**МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА
ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕТО В
ТГ „В. Е. АПРИЛОВ“ -ГР. ЧЕРВЕН БРЯГ**

ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

Приети с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 17/12.09.2025 г.

С настоящия документ се цели непрекъснато подобряване условията и редът за повишаване качеството на предлаганото образование и обучение в Търговска гимназия „Васил Евстатиев Априлов“, гр. Червен бряг.

Мерките са съобразени с принципите и изискванията към институциите за усъвършенстване на процесите за управление на качеството. Те са многоаспектни и обхващат учители, ученици и среда на обучение.

Качеството на образованието се осигурява чрез управление на процеса на развитие на ТГ „В. Е. Априлов“, гр. Червен бряг, основано на следните принципи:

- анализиране, планиране, изпълнение на дейностите, оценяване и внасяне на подобрения;

- ефективно разпределение, използване и управление на ресурсите;

- автономия и самоуправление;

- ангажираност, приемственост на политиките и постиженията, прилагане на добри педагогически практики;

- приемственост на политиките и постиженията, прилагане на добри педагогически практики;

- непрекъснатост и прозрачност в процеса за повишаване на качеството в институцията;

- ориентиране към постигане на високи резултати.

Основна цел на ТГ „В. Е. Априлов“, гр. Червен бряг е предоставяне на качествено професионално образование, отговарящо на световните тенденции, включване на всички деца в образователната система и предотвратяване на ранното отпадане на ученици от училище. В центъра на образователно - възпитателния процес е ученикът, с неговите заложиби, интереси и потребности. Осигуряването на максимално добри условия за качествено обучение и възпитание дава възможност на

I. ПРИОРИТЕТНИ НАПРАВЛЕНИЯ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО:

1. Повишаване на качеството на педагогическите специалисти -приоритетно направление 1.

Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите чрез максимално участие и ангажираност в курсове и квалификации за кариерно израстване - гаранция за постигане на ефективно обучение и възпитание на подрастващите.

№	Дейности	Отговорник	Срок
1.	Повишаване личната квалификация от всеки учител; провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия по Плана за квалификационната дейност	Директор	постоянен и по график от Плана за квалификационната дейност
2.	Използване на разнообразни форми на квалификационна работа - проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научно-практическа конференция, информация от библиотеки. интернет.	Учители, Директор	постоянен и по график от Плана за квалификационната дейност

3.	Участие във вътрешно-квалификационни курсове на училищно, регионално, общинско и национално ниво.	Учители, Директор,	постоянен
4.	Провеждане на сбирки и работни срещи за обмен на добри практики по различни учебни предмети в Методическите обединения.	Учители	постоянен
5.	Споделяне и прилагане на добри педагогически практики и иновационни методи на преподаване.	Учители, директор,	постоянен
6.	Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.	Учители, директор,	постоянен
7.	Атестация на учителите за работата им през учебна 2024/25 г. по определени и съгласувани критерии.	Комисия по атестацията в училище	октомври 2025 г.
8.	Контрол на ефикасността на преподавателската работа.	Директор	постоянен

2. Мерки свързани с учениците -Приоритетно направление 2.

Повишаване на привлекателността на учебния процес и на училищната среда чрез подобряване на учебно - материалната база и по-широко прилагане на ИКТ в обучението, които откриват възможности за провеждане на е-обучение.

- 2.1. Учениците - активна страна страна в образователния процес;
- 2.2. Политика за подкрепа на гражданско, здравно и интеркултурално образование;
- 2.3. Продължаване на въведените мерки за присъствие на учениците в дневна форма на обучение и при обучение в електронна среда;
- 2.4. Налагане на строги мерки за поддържане на дисциплината;
- 2.5. Създаване на условия за екипна работа на учениците в образователния процес;
- 2.6. Мотивиране на учениците за участие в извънкласните форми на обучение.

Дейности

№	Дейности	Отговорник	Срок
1.	Надграждане уменията на учителите за използване на ИКТ за преподаване и обучение.	Директор и учители	постоянен
2.	Прилагане на съвременни информационни технологии -е-платформи, гугъл-инструменти и др.	Учители, ученици	постоянен
3.	Използване на ИТ - средства и софтуерни приложения в учебната дейност чрез включването в действие на изградените чрез функционалната компютърна грамотност умения.	Учители, ученици	постоянен
4.	Включване на разнообразие от теми в ЧК, часовете по ИТ, свързани с ползата от употребата на ИКТ и тяхното приложение в ежедневието.	Учители ИКТ	постоянен
6.	Споделяне на идеи и информация за използване на информационни технологии за иновативно обучение и учене чрез онлайн платформи, блогове, социални мрежи, които улесняват сътрудничеството, споделянето на опит и размяна на учебни материали между учителите.	Учители общообразователни предмети и професионално обучение, ученици	постоянен
7.	Достъп на учители и ученици до е-ресурси.	Учители, Директор, 3 ученици	постоянен
8.	Подбор на мултимедийно съдържание, онлайн-тестове, виртуални продукти за оценяване знанията и способностите на учениците, организиране на курсови работи, използване на компютърни презентации, ангажиране на учениците със собствена дейност, свързана с интернет проучвания и работа по проекти.	Учители, ученици	постоянен
9.	Създаване на среда сред учениците за споделяне на информация, сътрудничество и взаимопомощ.	Учители, ученици	постоянен
10.	Развиване на ИКТ - умения у учениците: информационни умения, умения за представяне на информация, умения за работа в екип и умения за работа по проекти.	Учители, ученици	постоянен

11.	Развиване на дигиталната грамотност у учениците.	Учители	постоянен
12.	Обновяване, модернизиране и поддържане на сградния фонд и материално-техническата база в училище.	Директор	постоянен

Приоритетно направление 3.

Прилагане на интерактивни и иновационни начини и обновяване на техническата обеспеченост в ТГ „В. Е. Априлов“, гр. Червен бряг.

Лейности:

<i>№</i>	<i>Дейности</i>	<i>Отговорник</i>	<i>Срок</i>
1.	Целенасочено планиране и организиране на учебния процес в условията на интеракция.	Учители	постоянен
2.	Осигуряване на подходяща материална база за прилагането на интерактивните методи на обучение (учебно-технически средства и материали).	Директор	постоянен
3.	Използване на интерактивни методи и техника на работа, основаващи се на взаимодействието; прилагане на интердисциплинарен подход в обучението.	Учители	постоянен
4.	Мотивиране на учениците за изграждане на интерактивна образователна среда чрез включване в интересни за тях дейности, с повече динамика и възможности за контакти помежду им; поощряване на творчески решения, иновативно мислене, на общи интелектуални и специални способности, както и изяви пред различна аудитория	Учители , ученици	постоянен
5.	Осигуряване на перманентна обратна връзка от участниците в обучението.	Учители, ученици	постоянен

ПРИОРИТЕТ 2: Разширяване на обхвата на учениците в извънкласни и извънучилищни дейности.

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:

1. Увеличаване на относителния дял на учениците, участвали в извънкласните и извънучилищни дейности.
2. Участие в разработването на проекти и програми на международно, национално и регионално ниво.

ПРИОРИТЕТ 3: Осигуряване на условия за учене през целия живот.

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:

1. Целенасочена и ефективна работа на целия преподавателски колектив за задържане на всички ученици подлежащи на задължително обучение, които са постъпили в дневна форма на обучение.
2. Целенасочена и ефективна работа на целия преподавателски колектив към учениците, обучавани в XII клас успешно да положат ДЗИ и ЗДИППК и да придобият трета степен на професионална квалификация.
3. Създаване на добри възможности на учениците, обучавани в самостоятелна форма да придобият трета степен на професионална квалификация.